

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ಶಾಖಾ ಇಲಾಖೆ
 GOVERNMENT OF KARNATAKA - DEPARTMENT OF LABOUR

ಇಲಾಖಾ ಆವೇಶ - ೨೦೦೭

Office of the Commissioner of Labour
 in Karnataka, "Karnataka Mahal", 111 Compound,
 Dairy Circle, Bannerghatta Road, Bangalore-29.
 Ph: 26531258 to 267 Fax: 26531254

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಯುರವರ ಕಛೇರಿ,
 "ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹಲ್", ನಾಣಿ ಅವರೂ, ಧೈ ವೃತ್ತ
 ಬನ್ನರುಪಟ್ಟ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-೨೯,
 ಫೋನ್: ೨೬೫೩೧೨೫೮-೨೬೭ ಫ್ಯಾಕ್ಸ್: ೨೬೫೩೧೨೫೪

No.ಎಸ್‌ಸಿಎ/ಸಿಆರ್-20/2007-08

ದಿನಾಂಕ: 18-09-2007

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಶೋಧಿಸಿ 'FORM-T COMBINED MUSTER ROLL CUM REGISTER OF WAGES' ಮತ್ತು 'FORM-U COMBINED ANNUAL RETURN' ಗಳನ್ನು ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾಧ್ಯಮ (electronic media) ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಅ ಉ ನ ಉ ಉ ಉ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುತ್ತದೆ:

- xx ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005
- xx ಕರ್ನಾಟಕ ಪೇಷನ್ ಪಾವತಿ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005
- xx ಕರ್ನಾಟಕ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005
- xx ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ಪಲನೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನೇಮಕ ನಿರಂತರತೆ, ಹಾಗೂ ನೇಮಾ ಪರಮ್ಪುಗಳು) (ಕರ್ನಾಟಕ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2005
- xx ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆ) (ಕರ್ನಾಟಕ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005
- xx ಕರ್ನಾಟಕ ಹರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮ, 2005

ನದರಿ ನಿಯಮಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ 'FORM-T COMBINED MUSTER ROLL CUM REGISTER OF WAGES' ಚಾಗೂ ನಲ್ಲಿನುಪೇಶಾದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪರದಿಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ 'FORM-U COMBINED ANNUAL RETURN' ನ್ನು ನಿಗದಿಸುವುದಾಗಿ, ಸಂಶೋಧಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಮಾಲೀಕರು ತಾವೊಂದಿಗೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸ ಬೇಕಾದಂತಹ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಿಗೆ ಚಾಗೂ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಪರದಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಸಮಾನ-ತಿ ಚಾಗೂ ಸಮಾನ-ಯು ನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಗೌರವಾನ್ವಿತ ರಜಿಷ್ಟ್ರೇಷನ್ ವೇತನ (ಡಿಬ್ಲ್ಯುಪಿಡಿ) ನಿಯಮ, 2005 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : ಎಲ್ಡಿ69 ಎಲ್ಇಟಿ 2005 ದಿನಾಂಕ 05-01-2006 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ :

“29D. Maintenance of Registers and Forms in computerized formats :- In lieu of the Forms of Registers and records required to be maintained under Rule 29 the employer may maintain such registers and forms which are specified under Rule 29 in computerized formats either in hard copy or in soft copy by adopting proper disaster recovery mechanism to store the data”.

ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು The Information Technology Act, 2000 ಎಂಬ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದ್ದು, ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ Electronic Governance ನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ವಿಶ್ವಕನ್ನಡ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡು, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಸೆಕ್ಷನ್ 4 ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ :

“4. Legal recognition of electronic records.- Where any law provides that information or any other matter shall be in writing or in the typewritten or printed form, then, notwithstanding anything contained in such law, such requirement shall be deemed to have been satisfied if such information or matter is -

- (a) rendered or made available in an electronic form; and
- (b) accessible so as to be usable for a subsequent reference.”

ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಯಾವುದೇ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮಾಲೀಕರು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಮೂಹ-ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಮೂಹ-ಯು ನ್ನು ವಿದ್ಯುತ್ ಮಾಧ್ಯಮ (electronic media) ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸಿ, ತನಿಖೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ತಪಾಸಣೆ / ನಿರೀಕ್ಷಣೆಗೆ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಖಾಸಗಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು / ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು / ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಪರಿಪಾಲನೆ ಮಾಡಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.


18/5
ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು

- ಗೆ:
- 1) ಜನರಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು (ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ), ಬೆಂಗಳೂರು.
 - 2) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು
 - 3) ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು
 - 4) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು
 - 5) ಎಲ್ಲಾ ಹಿರಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು / ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ - IV-A

ಬೆಂಗಳೂರು, ಶುಕ್ರವಾರ, ಏಪ್ರಿಲ್ ೨೧, ೨೦೦೬ (ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ೧, ಶಕ ಪರ್ವ ೧೯೨೬)

ನಂ. ೪೩೦

Labour Secretariat

Notification

No. LD 69 LET 2005, Bangalore, dated 5th January, 2006

Whereas the draft of the following rules further to amend the Karnataka Minimum Wages Rules, 1958, was published in Notification No. LD 69 LET 2005 dated 18th April, 2005 in Part IV-A of the Karnataka Gazette Extraordinary dated 25th April, 2005 as required by sub-section (1) of Section 30 of the Minimum Wages Act 1948 (Central Act XI of 1948) inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within thirty days from the date of publication in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on 25th April, 2005.

And whereas no objections and suggestions have been received by the State Government.

Now, therefore in exercise of the power conferred by Section 30 of the Karnataka Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) the Government of Karnataka hereby makes the following rules further to amend the Karnataka Minimum Wages Rules, 1958.

Rules

1. Title and Commencement :- (1) These rules may be called the Karnataka Minimum Wages (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Insertion of new rule 29 D :- After rule 29C of the Karnataka Minimum Wages Rules, 1958, the following shall be inserted, namely :-

"29D. Maintenance of Registers and Forms in computerized formats :- In lieu of the Forms of Registers and records required to be maintained under rule 29 the employer may maintain such registers and forms which are specified under rule 29 in computerized formats either in hard copy or in soft copy by adopting proper disaster recovery mechanism to store the data".

By Order and in the name of the Governor of Karnataka,

Vimala Kumari
Under Secretary to Government,
Labour Department

ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮುದ್ರಣ, ಲೇಖನ ವಾಚುಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.